



Autoévaluation de ses compétences clés (savoir-être)

Nom : _____ Date de l'évaluation : _____

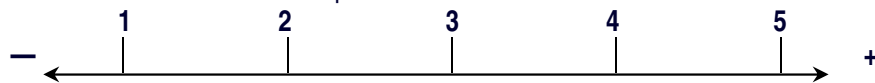
Périodicité suggérée d'administration de l'outil : aux six mois. Programmez-la à votre agenda.

Répondez aux questions se rapportant à chacune des compétences.

1. Le pilotage de mes propres réactions émotionnelles

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

2. Le pilotage des réactions émotionnelles de mes collaborateurs

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :

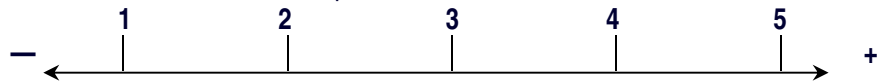


Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

3. Je me connais bien globalement

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

4. Je connais ma mission, mes projets et mes objectifs professionnels

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :

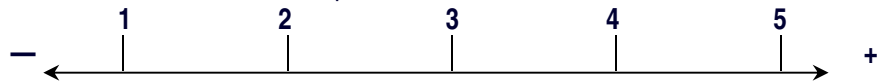


Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

5. Je possède une banque d'outils stratégiques m'aidant à surmonter les obstacles se présentant dans le cadre de mon travail

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

6. Je maîtrise bien les clés d'une communication efficace, puissante

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :

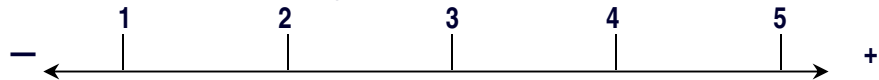


Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

7. J'atteins les résultats visés ou contribue à ce que mon équipe les atteigne

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

8. Je sais reconnaître le talent des membres de mon équipe

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :

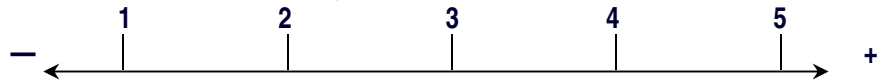


Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

9. Je sais créer un climat agréable

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

10. Je place le client au cœur de mes préoccupations

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

11. Je suis engagée dans un processus autonome d'amélioration continue

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

12. J'adopte généralement une attitude positive

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

13. Je fais preuve de sens de l'organisation

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

14. Je possède le sens des responsabilités

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :

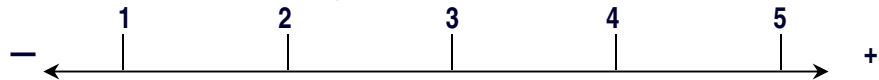


Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

15. J'ai le sens éthique

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :

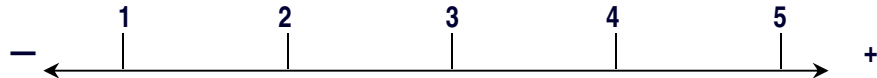


Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

16. Je sais prendre des décisions

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

17. Je monte graduellement une banque d'outils professionnels, voici mon degré de satisfaction face à son niveau actuel

Ma définition personnelle de cette compétence : _____

Mon évaluation actuelle de cette compétence :



Mes commentaires concernant cette évaluation : _____

Synthèse

J'identifie ici mes principaux objectifs de développement parmi la liste de compétences clés, à accomplir d'ici la prochaine évaluation.

1. _____
2. _____
3. _____

Mes objectifs sont formulés précisément, à l'aide d'un verbe d'action, ils sont atteignables et pertinents, considérant les défis actuels de l'organisation et les miens et ils sont mesurables (qualitativement ou quantitativement).

Je reporte ici les objectifs identifiés. Pour chacun d'eux, j'identifie les signes (ou critères) mesurables à afin d'établir mon succès dans l'atteinte de l'objectif visé. Autrement dit, à la présence de ces signes, je pourrai dire que j'ai réussi.

Objectif 1) _____

Ses signes mesurables de succès :

- _____
- _____
- _____

Objectif 2) _____

Ses signes mesurables de succès :

- _____
- _____
- _____

Objectif 3) _____

Ses signes mesurables de succès :

- _____
- _____
- _____

Nous avons parfois tendance à oublier nos objectifs. Pour mieux focaliser sur eux, gardez cet outil à portée de main et relisez-le régulièrement. Ça vous réalignera à votre trajectoire.

Practomédia inc.

Édition de produits pratiques spécialisés en épanouissement humain.

1126, rue King Est
Sherbrooke Qc J1G 1E4
CANADA

Tél. : 819 563-6430

info@practomedia.com

www.ohe-management.com

www.conscientio.com

www.ohe-look.com